

Отчет

председателя первичной профсоюзной организации

МБОУ «СОШ №53» Сиразиевой Л.Ш.

о работе профсоюзного комитета за 2024 год

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», Положением о первичной профсоюзной организации, Коллективным договором МБОУ «СОШ №53» г. Набережные Челны РТ, действующим законодательством, нормативными актами.

Приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией МБОУ «СОШ №53» г. Наб. Челны» РТ;
- заключение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации;
- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.

Коллективный договор между работодателем и работниками был заключён в 2024 году на 3 года.

Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха: трудовые отношения между работником и работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевым, территориальным соглашениями и настоящим коллективным договором. При направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы

в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников школы, включающий предоставление выходных дней, определяется с учетом режима деятельности образовательной организации, и устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, графиками работы, трудовым договором, разрабатываемыми в соответствии с ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами. Учебная нагрузка педагогических работников на новый учебный год устанавливается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации образовательной организации до окончания учебного года и ухода работников в ежегодный оплачиваемый отпуск. График очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков утверждается работодателем не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации образовательной организации. При наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям отпуск предоставляется вне графика. Педагогическим работникам школы предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, другим работникам предоставляется 28 оплачиваемых календарных дней отпуска.

Оплата труда: Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются 10 и 25 числа каждого месяца.

Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера устанавливались в пределах имеющихся средств, в том числе от приносящей доход деятельности, самостоятельно, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и закрепляются в «Положении об условиях оплаты труда».

Премияльные и иные поощрительные выплаты производились в соответствии с положением о премировании работников из 2% премиального фонда. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда производилась в соответствии с принятым приложением.

На заседаниях выборного профсоюзного органа рассматривались локальные нормативные акты по улучшению условий и охраны труда, принимаемые работодателем.

Осуществлялось снабжение работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обеззараживающими средствами в соответствии с принятым приложением.

Социальные льготы и гарантии: воспользовались оплачиваемыми днями: «мамин день» – 17 работников, бракосочетание – 3 работника, смерть родителей – 4 работника. За счет средств бюджета осуществляется подписка на «Мой профсоюз». 7 работников получили премию в связи с юбилейной датой. **Обязательства профкома** выполняются без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ). Работодатель принимает решения по согласованию с профкомом в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором. Профком выполняет обязательства по организации культурно - досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения (вечера отдыха, поздравление с профессиональными праздниками, днями рождения, юбилеями, знаменательными датами).

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: участие в художественной самодеятельности, празднование Дня Учителя, новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные «огоньки» к 8 марта, чествование юбиляров и поздравление пенсионеров с праздничными датами. В нашем образовательном учреждении особое отношение уделяется ветеранам образования, труженикам тыла в ВОВ и труда. Систематически учителя нашей школы с учащимися посещают ветеранов на дому, оказывают посильную помощь. На День пожилых людей проведено мероприятие со специальной концертной программой, куда включили любимые песни ветеранов, танцы и стихотворения. Профсоюзная организация каждый год активно участвует в первомайских акциях.

Председатель ППО МБОУ «СОШ №53»



Сиразиева Л.Ш.